

العصاوية والإلتقان وعلاقتها بإدراك العدالة التنظيمية لدى عينة من موظفي دولة الكويت.
بشائر الوهيب⁸ و عثمان الخضر⁹

ملخص

هدفت الدراسة الحالية للتحقق من العلاقة المحتملة بين سمّي الإلتقان والعصاوية المتفرعة من مقياس العوامل الخمسة الكبرى للشخصية مع إدراك العدالة التنظيمية، بأبعادها الأربع "التوزيعية، والإجرائية، والتعاملية، والمعلوماتية"، وأيضاً التعرف على الفروق بين الجنسين في إدراك العدالة التنظيمية. تكونت العينة من 176 موظفاً وموظفة من إدارة شؤون القرآن الكريم التابعة لوزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية، وتم استخدام مقياس العدالة التنظيمية، من تطوير الخضر وجادالرب (Alkhader و Gadelrab، 2014) وكذلك مقياس العوامل الخمسة للشخصية النسخة المختصرة من وضع "كوستا وماكري" (Costa و McCrea، 1985) وتعريب الأنصاري (1997). أشارت النتائج إلى أنه لا توجد علاقة بين العصاوية وإدراك العدالة التنظيمية بأبعادها الأربع، بينما أظهرت سمّة الإلتقان علاقة موجبة مع العدالة التعاملية، ولم تظهر أي علاقة مع الأبعاد الثلاثة المتبقية (التوزيعية، والاجرائية، والمعلوماتية). وقد أظهرت النتائج أيضاً بأن الذكور أكثر إدراكاً للعدالة التنظيمية من الإناث في مقياس العدالة التنظيمية التوزيعية، والإجرائية، والمعلوماتية، ولكن لم تظهر أي فروق بينها في إدراك العدالة المعلوماتية. الكلمات المفتاحية: العصاوية؛ الإلتقان؛ العدالة التنظيمية.

The relationship of Neuroticism and Conscientiousness to perceiving organizational justice in a sample of Kuwait state employees

Bashayer Al-Wohaib & Othman H. Alkhader

Abstract

The present study aimed to examine the possible relationship between neuroticism and Conscientiousness (NEO-FFI-S) and perceiving organizational justice as a whole and its subscales. It also aimed to identify the differences between males and females perception of organizational justice along with its four subscales. The sample included 167 employees from the Ministry of Endowments and Religious Affairs,

⁸ قسم علم النفس، كلية العلوم الاجتماعية، جامعة الكويت.

⁹ قسم علم النفس، كلية العلوم الاجتماعية، جامعة الكويت.

the administration of Al-qura'an Alkareem. The instruments used were the Arabic version of Organizational Justice Measure translated by Alkhadher & Gadelrab (2014), and the short Arabic version of Costa and Mcrea Big Five Personality Factors Measure translated by Al-ansari (1997). Results revealed that there was no relationship between neither Neuroticism or Conscientiousness and organizational Justice and its subscales, except for Interpersonal Justice, it was positively related at (.01) level with Conscientiousness. Results also indicated that males perceived organizational justice as a whole and procedural, distributive, and interactional justice more than females, but there were no differences in perceiving informational justice.

Keywords: Neuroticism; Conscientiousness; Organizational justice.